

Utkast till överenskommelse mellan den idéburna sektorn i Malmö och Malmö stad.

För frågor ta kontakt med:

Samordnare för idéburen sektor i Malmö, Lari Pitkä-Kangas:

lari.pitka-kangas@mip.org, 0734264481

Samordnare för Malmö stad, Tom Roodro:

tom.roodro@malmo.se, 0729-694941

Om överenskommelsen

Den här överenskommelsen kan användas av den idéburna sektorn i Malmö och Malmö stad för att förenkla och förbättra samverkan för att stärka Malmöbornas förutsättningar till välbefinnande, hälsa och ett meningsfullt liv.

Överenskommelsen är ett resultat av dialog, workshops och seminarier. I processen har hundratals representanter för idéburen sektor i Malmö och Malmö stad medverkat. Även den fortsatta processen skapar en stark rörelse och samverkan, läs mer på www.malmoandan.se

Till grund för denna överenskommelse ligger kunskaperna från Malmökommissionens arbete. Nationella, regionala och andra lokala överenskommelser har tjänat som inspiration.

Överenskommelsen är ett stöd för:

- fördjupad samverkan mellan Malmö stad och idéburen sektor i Malmö.
- att stärka demokratin, öka delaktigheten och inkluderingen i Malmö.
- det engagemang som finns i Malmö att tillsammans möta och hitta lösningar på stadens utmaningar

Vision

Idéburen sektor i Malmö och Malmö stad skapar tillsammans en öppen, demokratisk och jämlik stad. Vi har gemensamma plattformar där både nyskapande och etablerade lösningar för Malmös utmaningar utvecklas.

Malmöandan präglas av mod, nyfikenhet, öppenhet och tillit. Vi ser positivt på utmaningar i en föränderlig stad som Malmö, där vår mix av olikheter och kompetenser skapar en speciell drivkraft som styr utvecklingen framåt.

Vägar till fördjupad samverkan i Malmö

Sex grundläggande principer

Den nationella överenskommelsen innehåller sex principer. Med dessa principer som grund har idéburen sektor i Malmö och Malmö stad valt att utveckla vad som bör prägla samverkan i staden. (Läs mer på malmoandan.se om dessa principer.)

- Själständighet och oberoende
- Dialog
- Kvalitet och delaktighet
- Långsiktighet
- Öppenhet och insyn
- Mångfald

Malmöandan - så här jobbar vi

I dialog och samverkan har begreppet *Malmöandan* vuxit fram. Det beskriver ett förhållningssätt och den gemensamma kraft som finns i Malmö.

Vi inom idéburen sektor och Malmö stad har kommit överens om att tillsammans arbeta enligt följande:

- Vi visar mod, öppenhet, tillit och prestigelöshet
- Vi fokuserar på långsiktighet och förverkligande av lösningar som är till nytta för oss i Malmö
- Vi skapar och strävar efter gemensamma mål för alla oss i Malmö som stärker demokratin, ökar delaktigheten och jämlikheten
- Vi bygger samarbeten med engagerade människor i Malmö
- Vi skapar tydliga sätt att samarbeta genom de åtaganden som görs i överenskommelsen och i handlingsplanen
- Vi respekterar varandras olikheter, drar nytta av varandras kompetens och skapar goda villkor så att alla kan delta utifrån sina förutsättningar

Ansvar

Malmö kommunfullmäktige och den idéburna sektorn i Malmö ansvarar gemensamt för överenskommelsen.

Kommunstyrelsen och den idéburna sektorn i Malmö ansvarar för att arbetet organiseras, genomförs och följs upp enligt handlingsplanen.

Alla nämnder och samverkande organisationer samt aktiva medborgare som valt att samverka, ansvarar gemensamt för att samverkan sker i linje med denna överenskommelse.

Nämnderna ansvarar för en årlig rapportering av samverkan med idéburen sektor i Malmö, till denna rapport ska idéburen sektor bidra efter behov.

Idéburen sektor i Malmö ansvarar för spridning av information till aktörer inom den idéburna sektorn.

Nämnderna ansvarar för spridning av information inom Malmö stad.

Idéburen sektor i Malmö och Malmö stad ansvarar tillsammans för att andra berörda aktiva medborgare och aktörer känner till överenskommelsen.

Riktlinjer för handlingsplan

Den idéburna sektorn i Malmö och Malmö stad åtar sig att inom ramen för överenskommelsen att tillsammans upprätta en handlingsplan. Den ska omfatta:

- Prioriterade samhällsutmaningar att samverka kring
- Samverkan kring föreningslivet, idéburen sektor och kommunens förutsättningar, villkor och möjligheter att samarbeta
- Utveckling och stöd till lärande, kunskap och innovation som krävs för samverkan
- Beskrivning av organisation, tidplan, kommunikation och resurser för genomförande av i handlingsplanen ingående aktiviteter.