

DETTA UTKAST ÄR ETT FÖRSLAG OCH INTE ETT FÄRDIGT
ANTAGET DOKUMENT. DET SKA LÄSAS OCH FÖRÄNDRAS INFÖR
ETT ANTAL REMISS-MÖTEN SOM SKER I JANUARI OCH FEBRUARI.
SLUTLIGEN KOMMER DET ATT ANTAS I MÅNGA FÖRENINGAR OCH
AV ANDRA AKTÖRER OCH BESLUTAS ÄVEN I
KOMMUNFULLMÄKTIGE I MALMÖ UNDER VÅREN. (SENAST SLUTET
AV MAJ)

LÄS DOKUMENTET MED ATT DET SENARE OCKSÅ KOMMER ATT
FINNAS EN HANDLINGSPLAN SOM BESKRIVER MER KONKRETA
SAKER OM HUR OCH VAD OCH AV VEM OCH NÄR.

UTKAST

REMISSVERSION TILL MÖTEN 19:E JANUARI OCH 10 FEBRUARI
2017. PROCESSLEDARLAGET (2016)

Om överenskommelsen

Den här överenskommelsen kan användas av de idéburna i Malmö och Malmö stad för att förenkla och förbättra samverkan för att stärka Malmöbornas förutsättningar till välbefinnande, hälsa och ett meningsfullt liv.

Överenskommelsen är ett resultat av dialog, workshops och seminarier. I processen har hundratals representanter för de idéburna i Malmö och Malmö stad medverkat. Även den fortsatta processen skapar en stark rörelse och samverkan, läs mer på www.malmoandan.se

Till grund för denna överenskommelse ligger kunskaperna från Malmökommissionens arbete. Nationella, regionala och andra lokala överenskommelser har tjänat som inspiration.

Överenskommelsen är ett stöd för:

- fördjupad samverkan mellan Malmö stad och de idéburna i Malmö.
- att stärka demokratin, öka delaktigheten och inkluderingen i Malmö.
- det engagemang som finns i Malmö att tillsammans möta och hitta lösningar på stadens utmaningar

Vision

Idéburna i Malmö och Malmö stad skapar tillsammans en öppen, demokratisk och jämlik stad. Vi har gemensamma plattformar där både nyskapande och etablerade lösningar för Malmös utmaningar utvecklas.

Malmöandan präglas av mod, nyfikenhet, öppenhet och tillit. Vi ser positivt på utmaningar i en föränderlig stad som Malmö, där vår mix av

olikheter och kompetenser skapar en speciell drivkraft som styr utvecklingen framåt.

Vägar till fördjupad samverkan i Malmö

Sex grundläggande principer

Den nationella överenskommelsen innehåller sex principer. Med dessa principer som grund har de idéburna i Malmö och Malmö stad valt att utveckla vad som bör prägla samverkan i staden. (Läs mer på malmoandan.se om dessa principer.)

- Själständighet och oberoende
- Dialog
- Kvalitet och delaktighet
- Långsiktighet
- Öppenhet och insyn
- Mångfald

Malmöandan - så här jobbar vi

I dialog och samverkan har begreppet *Malmöandan* vuxit fram. Det beskriver ett förhållningssätt och den gemensamma kraft som finns i Malmö.

Vi har kommit överens om att tillsammans arbeta enligt följande:

- Vi visar mod, öppenhet, tillit och prestigelöshet

- Vi fokuserar på långsiktighet och förverkligande av lösningar som är till nytta för Malmöborna
- Vi skapar och strävar efter gemensamma mål som stärker demokratin, ökar delaktigheten och inkluderar alla i Malmö
- Vi bygger samarbeten med engagerade malmöbor
- Vi skapar tydliga spelregler genom de åtaganden som görs i överenskommelsen och i handlingsplanen
- Vi respekterar varandras olikheter, drar nytta av varandras kompetens och skapar goda villkor så att alla kan delta utifrån sina förutsättningar

Ansvar

Malmö kommunfullmäktige och de idéburna i Malmö ansvarar gemensamt för överenskommelsen.

Kommunstyrelsen och de idéburna i Malmö ansvarar för att arbetet organiseras, genomförs och följs upp enligt handlingsplanen.

Alla nämnder och samverkande organisationer samt aktiva medborgare som valt att samverka, ansvarar gemensamt för att samverkan sker i linje med denna överenskommelse.

Nämnderna ansvarar för en årlig rapportering av samverkan med de idéburna i Malmö, till denna rapport ska de idéburna bidra efter behov.

Idéburna i Malmö ansvarar för spridning av information till aktörer inom idéburen sektor.

De idéburna i Malmö och Malmö stad ansvarar tillsammans för att andra berörda aktiva medborgare och aktörer känner till överenskommelsen.

Handlingsplan

De idéburna i Malmö och Malmö stad åtar sig att inom ramen för överenskommelsen att tillsammans upprätta en handlingsplan. Den ska omfatta:

- Prioriterade samhällsutmaningar att samverka kring
- Samverkan kring föreningslivet, idéburen sektor och kommunens förutsättningar, villkor och möjligheter att samarbeta
- Utveckling och stöd till lärande, kunskap och innovation som krävs för samverkan
- Beskrivning av organisation, tidplan, kommunikation och resurser för genomförande av i handlingsplanen ingående aktiviteter.

Faktaruta:

Idéburen organisation är ett begrepp som har börjat användas mer systematiskt i och med den nationella överenskommelseprocessen.

Begreppet kan ses som ett försök att skapa ett sammanhang för organisationer med olika associationsform som; [ideella föreningar](#), [ekonomiska föreningar](#), [stiftelser](#), trossamfund, aktieföretag med begränsad vinstutdelning, och som delar ett antal grundläggande karaktäristika:

Den idéburna organisationen kännetecknas av följande:

- De syftar grundläggande till att främja ett värde, en idé
- De syftar inte till direkta privata ekonomiska vinster
- De gynnar allmän- eller medlemsintresset
- De är inte en del av stat/kommuner